

Sistema di valutazione delle posizioni

Categorie generali di valutazione	I piani di valutazione	I piani di valutazione			
		FINANZIARIO-SOCIALE	POLIZIA MUNICIPALE- PROTEZIONE CIVILE	AMMINISTRATIVO	TECNICO
Professionalità necessaria	<i>Conoscenze necessarie</i>	5	1	3	0
	<i>Esperienza necessaria</i>	2	5	0	3
	<i>Aggiornamento necessario</i>	0	4	2	3
TOTALE PROFESSIONALITÀ NECESSARIA		7	10	5	6
Responsabilità	<i>Giuridico-formale</i>	4	4	4	1
	<i>Economiche</i>	1	3	1	1
	<i>Organizzativa</i>	4	0	3	2
TOTALE RESPONSABILITÀ		9	7	8	4
Complessità direzionale	<i>Complessità tecnico-operativa</i>	3	3	4	3
	<i>Relazioni interne</i>	3	1	0	4
	<i>Relazioni esterne</i>	0	4	0	0
	<i>Fabbisogno di innovazione</i>	0	5	1	3
TOTALE COMPLESSITÀ DIREZIONALE		6	13	5	10
Rilevanza strategica	<i>Innovazione gestionale interna dell'ente</i>	1	3	1	0
	<i>Miglioramento nei rapporti con la collettività</i>	2	2	4	2
	<i>Realizzazione delle priorità strategiche dell'ente</i>	0	5	4	1
TOTALE RILEVANZA STRATEGICA		3	10	9	3
TOTALE COMPLESSIVO		25	40	27	23
TOTALE COMPLESSIVO (ponderato)		6,25	10	6,75	5,75